

P rogramme S tratégique T ransversal



Evaluation de fin de législature
Juin 2024

			Statut de l'action		Taux de réalisation	Evolutions et commentaires - Rapport d'exécution
			2022	2024	%	
VOLET 1 : INTERNE						
O.S.1	Être une Commune pro active, exemple de bonne gestion, tournée vers le citoyen et soucieuse du bien-être de ses travailleurs					
	O.O.1	Développer des synergies avec des autres institutions publiques (CPAS, Police, etc, ...) – 100 % (récurrent)				
		Développer des synergies avec les Communes voisines afin de susciter des économies d'échelle et une amélioration de la qualité du service publique	Réalisé	Réalisé	100 %	- Synergie CPAS 2018-2019-2020-2021-2022-2023-2024 - Synergie avec les Communes du BW Est dans la gestion de différents dossiers (Pollec, recrutement conjoint, renouvellement RGB, Supracommunalité, subside Ministre pouvoirs locaux, gestion proactive des fortes pluies, mutualisation d'emploi, marché audit cyclable, ...) - 2019 : DPO et 01.06.2023
	O.O.2	Améliorer l'accueil des citoyens à l'Administration - 80 %				
		Mettre en place un bureau d'accueil	Réalisé	Réalisé	100 %	- Orienter les citoyens - Aménagement d'un espace pour enfant dans le hall d'entrée - Création d'une salle d'attente - Installation d'un écran d'accueil
		Réaliser une enquête de satisfaction auprès des citoyens concernant l'ensemble des services en contact direct avec la population	Initié	Initié	10 %	Création d'un questionnaire à destination des citoyens portant sur les différents services de l'Administration communale en contacts réguliers avec la population (ouvriers communaux, Urbanisme, Service travaux, Population et Etat Civil, Gardiens de la Paix, ...) – rédaction en cours
		Prévoir une signalétique au sein des bâtiments	Réalisé	Réalisé	100 %	Signalétique identique pour chaque bureau afin d'uniformiser et de rendre plus accueillante l'Administration ainsi que de faciliter l'orientation des visiteurs
		Réorganiser les bureaux pour un service plus efficace	Initié	Avancé	90 %	- Service finance dans le bâtiment principal,

						- Service des gardiens de la paix au sein du Pôle Affaires générales, - Regroupement des conseillers dans un seul bureau - Pôle jeunesse - Pôle culture/bibliothèque
	Développer un E-guichet performant pour les citoyens	Réalisé	Réalisé	100 %		Guichet disponible et fonctionnel depuis le 01/03/2022
O.O.3	Maintenir l'équilibre financier et programmer les investissements de manière pluriannuelle – 92 %					
	Maintenir le statu quo en terme fiscal, pas d'impôt nouveau	Initié	Réalisé	100 %		Novembre 2023
	Gratuité des salles communales, hors Perwex, pour les écoles communales	Réalisé	Réalisé	100 %		Adaptation du règlement de mise à disposition des salles afin de permettre légalement cette gratuité
	Gratuité des salles communales pour les ASBL et associations perwésiennes	Réalisé	Réalisé	100 %		Adaptation du règlement de mise à disposition des salles afin de permettre légalement cette gratuité depuis 2021 – subside indirect
	Inventaire des biens et du Patrimoine de la Commune	Initié	Avancé	75 %		Inventaire bâtiments : ok Inventaire véhicules : ok Inventaire petit matériel informatique en cours d'élaboration
	Diminuer les prix des salles communales pour les Perwéziens	Réalisé	Réalisé	100 %		Adaptation du règlement de mise à disposition des salles
	Avoir une approche intégrée dans la gestion financière et budgétaire	Initié	Avancé	75 %		Remise en ordre des comptes et du bilan
	Réalisation d'un audit financier afin de pouvoir se baser sur des chiffres fiables et certifiés	Réalisé	Réalisé	100%		
	Affecter une partie du budget communal à des projets proposés par les citoyens et/ou associations dans le cadre du budget participatif	Réalisé	Réalisé	100 %		
O.O.4	Réorganiser les services dans un souci d'efficience – 100 % (récurrent)					
	Revoir l'organigramme des services communaux, la répartition des tâches par services et par agent afin d'aboutir à une organisation optimale	Initié	Réalisé	100 %		
O.O.5	Mettre en œuvre une gestion optimale des ressources humaines – 53 %					
	Mettre en place l'évaluation du personnel	Non-réalisé	Avancé	75 %		Le développement de cette action suivra la mise à jour du Règlement du travail et des statuts des agents

						Formation fin 2023 + lancement des évaluations début 2024
		Créer un plan d'analyse des besoins en termes de formations, transfert de compétences, gestion des coûts et de suivi	Initié	Initié	30 %	Suivra après les évaluations
		Revoir le statut administratif, pécuniaire et le règlement de travail	Initié	Avancé	77 %	Nombreuses modifications apportées et réunions syndicales réalisées. Les cadres légaux ont déjà été modifiés
		Réviser le cadre du personnel	Non-réalisé	Initié	25 %	
		Revoir l'agencement des bureaux afin d'offrir un cadre de travail optimal	Initié	Avancé	75 %	
		Prévoir un plan de recrutement sur plusieurs années afin d'anticiper les départs	Initié	Initié	10 %	
		Assurer les back-ups et la polyvalence au sein des services	Initié	Avancé	50 %	- Travail en binôme avec un référent administratif, un back-up et un référent politique - Documentation des procédures en interne afin d'assurer le suivi des dossiers en cas d'absence
		Mettre en place un contrôle interne	Initié	Réalisé	85 %	- Systématisation du contrôle trimestriel de l'encaisse du receveur - En attente de formalisation
	O.O.6	Renforcer la culture d'entreprise et l'esprit d'équipe des agents communaux – 100 % (récurrent)				
		Organiser au minimum 2 activités par an pour le personnel (Barbecue de juin et Réception Nouvel An)	Réalisé	Réalisé	100 %	- Coffret Delibox - Chèque cadeau commerce - Sachets de Saint-Nicolas - Petite déjeuner de Pâques - Event espace bien-être (1x/3 mois) - Festival des châteaux gonflables
		Assurer une communication interne efficace	Réalisé	Réalisé	100 %	- Etablir des procédures de travail claires et les communiquer aux services concernés afin d'assurer un suivi efficace des dossiers - Mise en place de TEAMS + future communication via l'espace bien-être
	O.O.7	Assurer une communication de qualité, accessible et transparente vers les citoyens – 100 % (récurrent)				
		Renforcer l'information à destination des citoyens	Réalisé	Réalisé	100 %	Assurer une communication efficace à destination de tous les Perwéziens via le journal communal, les réseaux sociaux et le site Internet
		Création d'une page Facebook et Youtube	Réalisé	Réalisé	100 %	

		Diffusion des Conseils communaux en direct	Réalisé	Réalisé	100 %	Durant la crise sanitaire Covid 19 + en cours pour la suite
		Organiser des Consultations citoyennes	Réalisé	Réalisé	100 %	- A Thorembais-Les-Béguines : création d'une piste ULM - A Perwez : fermeture du quartier Boléro de Ravel - A Thorembais-Saint-Trond : Sol 14 - A Perwez : Réalisation d'un skate-park - Perwez : mobilité Rue Pahaux - 1^{ère} ODR : mai 2018
		Sessions d'information à destination des citoyens	Réalisé	Réalisé	100 %	- Mise en place des poubelles à puces (vidéo Youtube 2021) - Prime compost (vidéo Youtube 2021) - Projet de lotissement - Sol
		Développer l'utilisation des réseaux sociaux	Réalisé	Réalisé	100 %	
	O.O.8	Donner de l'importance aux commissions consultatives – 100 % (récurrent)				
		Réunion des diverses commissions durant la législature	Réalisé	Réalisé	100 %	- Commission 4 : Salles communales 19/06/19 - Commission 1 : Sport 05/06/19 - Commission 4 : Eau 28/01/20 - Commission 1 : Sport 23/07/20 - Commission 2 : Mobilité 08/12/20 - Commission 4 : Urbanisme 03/01/21 et 13/01/21 - Commission 1 : Sport 08/02/22 - Commission 2 : Environnement 08/03/22 - Commission 2 : Communication 04/19 - Commission 1 : Sport 08/11/22 - Commission 2 : Environnement 02/08/23 - Commission 4 : Urbanisme 07/06/23 - Commission 2 : Sport 02/08/23 - CCATM : 4 réunions annuelles au minimum - CLDR
	O.O.9	Investir dans les infrastructures communales – 82 %				
		Réfectionner le garage communal	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Réfectionner la toiture de l'Hôtel de Ville	Initié	Réalisé	100 %	
		Réfectionner divers bâtiments	Initié	Avancé	54 %	

		Réaliser les travaux nécessaires au centre sportif	Initié	Avancé	75 %	- Cafétéria : remise en ordre, peinture, achat de nouveau matériel pour offrir une cuisine professionnelle à l'exploitant - Terrain de tennis : renouvellement de l'éclairage + chauffage - Centre sportif : isolation, rénovation des portes de secours, réaménagement de l'accueil, optimisation pour les clubs et les sportifs
	O.O.10	Mettre en conformité et respecter la réglementation en matière de protection des données et de vie privée – 77,5 % (récurrent)				
		Rédiger et diffuser les notes de services en matière de protection des données et de la vie privée	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Formation et sensibilisation du personnel en matière de protection des données et de la vie privée	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Mettre à disposition un registre de traitement des données pour le service population et urbanisme (version 2.0) et le mettre à jour annuellement	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Open data : mise en place de l'activité en regard du RGPD	/	Initié	10 %	
O.S.2	Être un CPAS optimisant ses services au bénéfice du citoyen					
	O.O.1	Renforcer la culture d'entreprise et l'esprit d'équipe des agents CPAS – 100 % (récurrent)				
		Communiquer à l'ensemble des agents les réalisations concrètes du PST annuellement	Réalisé	Réalisé	100 %	Echanges entre le représentant PST et les agents
		Mobiliser les agents autour des valeurs de l'institution	Réalisé	Réalisé	100 %	- Dons inondations - Dons guerre Uk/Ru - Covid 19 - Réunions chaque service 2023-2024
	O.O.2	Prévoir l'évolution de carrière des agents et pérenniser les effectifs - 82 %				
		Elaborer un profil de fonction pour chaque poste	Initié	Avancé	91 %	- Descriptifs de fonctions disponibles et modifiés lors des mouvements du personnel - IFIC 2023-2024
		Adapter l'organigramme des services	Initié	Réalisé récurrent	100 %	- Retravaillé lors de l'arrivée de nouveaux agents
		Mettre en place une évaluation bisannuelle du personnel	Initié	Avancé	50 %	- Listing pensé en vue de l'organisation de celles-ci - Eval et auto-eval chaque année ou aux renouvellements de contrats (MRPA)

		Etablir un plan de recrutement sur plusieurs années afin d'anticiper les mouvements du personnel	Initié	Avancé	50 %	Planifications et mises à jour réalisées dès que cela est nécessaire (démission, recrutement, engagement, ...) Adaptation au turn-over important en MR/MRS
		Assurer une polyvalence au sein des services pour doubler chaque poste	Réalisé	Réalisé	100 %	Agents capables de reprendre le travail de leurs collègues en cas d'absence ou de nécessité
		Créer un parcours de formation adapté et différencié pour chaque fonction	Réalisé	Réalisé	100 %	Formations proposées chaque année. Les nouveaux agents assistent à des journées d'information/formation permettant de fournir un travail de qualité
	O.O.3	Mettre à jour les éléments inscrits dans la législation – 66 %				
		Etablir un PST	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Réviser le cadre du personnel	Non-réalisé	Initié	25 %	
		Réviser les statuts administratif, pécuniaire et le règlement de travail	Initié	Avancé	77 %	Nombreuses modifications apportées et réunions syndicales réalisées. Les cadres légaux ont déjà été modifiés
		Mettre en place un contrôle interne	Initié	Initié	30 %	- Systématisation du contrôle trimestriel de l'encaisse du receveur - Contrôle de la gestion des comptes de tiers - Procédure MP de faible montant
		Se mettre en conformité avec le RGPD	Initié	Réalisé	100 %	- Formations et audit réalisés - Séances d'infos suivies - Convention signée CIVADIS - Accord à l'avenant de convention de traitement des données à caractère personnel (MERYDIAN) - Engagement d'un DPO – 01/01/23 au 31/12/25
	O.O.4	Maintenir l'équilibre financier et programmer les investissements de manière pluriannuelle – 43 % (récurrent)				
		Avoir une approche intégrée dans la gestion financière et budgétaire	Initié	Initié	40 %	Collaboration entre la D.F. et l'agent du service finance
		Evaluer trimestriellement la trajectoire budgétaire	Initié	Non-réalisé	0 %	
		Mettre en place des tableaux de bord permettant d'identifier le coût des services et les besoins	Initié	Initié	33 %	Tableaux de bord mis en place – à mettre en place en termes de performances
		Mettre en place un audit financier	Réalisé	Réalisé	100 %	
	O.O.5	Intégrer une politique de développement durable – 91,5 % (récurrent)				
		Former le personnel à la réalisation optimale du tri des déchets	Réalisé	Réalisé	100 %	Sodexo : enquête

		Diminuer la quantité de déchets dans la préparation de repas alimentaire	Réalisé	Réalisé	100 %	Mission Zéro Waste – Sodexo (gestion des déchets alimentaires et réduction de ceux-ci)
		Installer des containers à ordures favorisant le tri sélectif	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Former le personnel aux comportements écoresponsables	Initié	Avancé	66 %	ECOTEAM – groupe de travail interne transversal en vue de permettre d’adopter des attitudes et gestes éco-responsables
O.S.3	Être des institutions engagées dans le développement de synergies en matière de ressources humaines					
	O.O.1	Mettre en œuvre une politique de bien-être, de prévention et de sécurité au travail – 68 % (récurrent)				
		Consulter le SIPPT lors de la confection de marchés publics	Initié	Avancé	50 %	Engagement responsable le 16/02/23 + <i>en formation</i> - Consultation du SIPPT au sujet des habits de travail des ouvriers (service technique)
		Informers les agents pour améliorer la sécurité et le bien-être au travail	Initié	Avancé	50 %	Conseils en ergonomie, posture au travail, nouveaux sièges de bureaux
		Former des agents volontaires aux premiers soins	Initié	Avancé	50 %	Médecine du travail contactée et relancée depuis peu – retard dû au Covid 19
		Créer et former un service de lutte incendie sur base volontaire	Initié	Avancé	50 %	Médecine du travail contactée et relancée depuis peu – retard dû au Covid 19
		Etablir et communiquer les plans d’évacuations	Initié	Réalisé	100 %	Affiches des plans dans les locaux
		Réaliser un exercice d’évacuation et d’alerte incendie chaque année	Initié	Réalisé	100 %	Dernier réalisé en décembre 2023
		Elaborer un plan d’action annuel en matière de bien-être, de prévention et de sécurité au travail	Initié	Avancé	75 %	Plan d’action sur 5 années reprenant les divers objectifs à atteindre
	O.O.2	Prévoir l’évolution de carrière des agents et anticiper la charge des pensions – 100 %				
		Réaliser un audit sur le deuxième pilier de pension	Réalisé	Réalisé	100 %	Etude réalisée par Ethias
		Etudier et envisager l’octroi d’un deuxième pilier de pension aux agents contractuels	Réalisé	Réalisé	100 %	- Adhésion au Marché ONSSAPL - Régime de pension complémentaire - Règlement de pension rédigé - Subsidés octroyés par la RW - Chèques-repas
	O.O.3	Optimaliser les ressources humaines - 80 %				
		Centraliser les équipes de nettoyage et d’entretien	Initié	Abandonné	0 %	Vu la spécificité des techniques d’entretien (surtout à la maison de repos), ce projet a été abandonné.
		Centraliser le personnel informatique	Réalisé	Réalisé	100 %	Convention de mise à disposition signée depuis 4 ans
		Créer une cuisine locale unique	Réalisé	Réalisé	100 %	Sodexo – Marché depuis 2021
		Créer la fusion des services techniques	Initié	Réalisé	100 %	Démarrage en avril 2023

		Valorisation du personnel par la mise en place des titres-repas	/	Réalisé récurrent	100 %	Ajout en fin de PST
O.S.4	Être des institutions engagées dans le développement de synergies entre ses administrations					
	O.O.1	Développer les marchés conjoints : 100 % (récurrent)				
		Joindre les marchés classiques de fournitures et entretiens des matériels divers	Réalisé	Réalisé	100 %	Assurance pour le personnel, les biens et véhicules - Cuisine de collectivité – Carburant - Entretien des installations de chauffages - Médecine du travail - Evacuation et mise en décharge des déchets - Matériel de l'économe - Achat de matériels de peinture, électrique, sanitaire, menuiserie et quincaillerie - Entretien des vitres et châssis - Nettoyage et entretien des bâtiments - Audit sur le 2 ^e pilier de pension - Logiciel PST - Vêtements de travail - Tax on Pylons - ...
		Joindre les marchés de maintenance du classement et de l'archivage	Réalisé	Réalisé	100 %	Société « Mahut & fils »
		Joindre les marchés de gestion du courrier et des délibérations	Réalisé	Réalisé	100 %	Inforius : eCourrier et eDélibération
		Joindre les marchés du Service Externe pour la Prévention et la Protection au travail (SEPPT)	Réalisé	Réalisé	100 %	Société Cohezio
	O.O.2	Adopter une méthode de travail analogue pour les deux institutions - 50 %				
		Utiliser les référents administratifs communs	Initié	Avancé	70 %	Conventions de mise à disposition pour l'informaticien. Emplois communs : DF, DPO et le Conseiller en prévention
		Utiliser une charte graphique commune	Initié	Initié	30 %	Création de logos, modèles courriers, signatures emails et intégration de modèles Word et polices. En attente au CPAS – En place à la Commune

VOLET 2 : EXTERNE						
O.S.1	Être une Administration capable de répondre aux impondérables					
	O.O.1	Faire face à une pandémie – 100 %				
		Mettre en place les mesures administratives nécessaires au bon fonctionnement	Réalisé	Réalisé	100 %	- Plan de continuité d'activité - Adaptation du ROI des organes délibérants - Analyse des risques (via SIPP) - Plan interne d'urgence (MR/MRS/ vidéo Collège) - Détection de CO2
		Mettre en place les mesures de soutien à la population	Réalisé	Réalisé	100 %	- Confection et distribution de masques - Chèques relance commerce - Chèque relance horeca - Organisation d'un centre de vaccination au Perwex - Organisation de conférences
	O.O.2	Faire face à des inondations – 100 %				
		Mettre en place les mesures administratives nécessaires au bon fonctionnement	Réalisé	Réalisé	100 %	- Plan de continuité d'activité - Intervention de nettoyage en urgence - Analyse des risques (via SIPP) - Plan interne d'urgence (MR/MRS)
		Mettre en place des mesures concrètes pour lutter contre les inondations	Initié	Réalisé	100 %	- Octroi d'une prime communale favorisant la mise en place de dispositifs durables de protection contre l'intrusion des eaux chez les particuliers - Nettoyage et curage de l'égouttage - Etudes des différents bassins de la commune (avec l'aide de la Province) - Création de zones d'immersion temporaires sur les différents bassins de la commune (avec l'aide de la Province) – étude en cours - Sensibilisation envers les citoyens et le monde agricole (avec l'aide du GAL) - Référent « inondation » engagé dans le cadre d'une supracommunalité (7 Communes GAL) - Mise en place d'actions structurelles pour lutter contre les inondations :

						Perwez → - Creusement d'un fossé le long de l'Avenue Wilmart - Curage- nettoyage de la Gette au Warichet Thorembais-St-Trond → - Rue de l'Intérieur : curage des fossés, création d'un fossé supplémentaire - Ponceau : curage partiel du ruisseau de Thorembais - Remembrement à l'arrière du zoning industriel : création d'un écoulement d'eau Orbais → - Rue du Cochige : curage des fossés, création d'un fossé supplémentaire, abaissement des bordures - Rue Trémouroux : curage des fossés, création d'un fossé le long de la Chaussée de Huy, ouverture des chambres de visite pour passer une caméra et optimiser l'égouttage - Rue de la Ferme, avant son carrefour avec la rue du Cochige : création d'un ouvrage d'art pour guider l'eau vers le réseau d'égouttage Malèves → - Rue du Meunier : curage des fossés pour faciliter l'évacuation des eaux + travaux d'infrastructures pour la traversée - Rue d'Orbais : curage des fossés pour faciliter l'évacuation des eaux + travaux d'infrastructures pour la traversée - Rue du Prieuré avant son carrefour avec la rue Notre-Dame : création d'un écoulement d'eau
--	--	--	--	--	--	--

						Thorembais-les-Béguines → - Rue du Longpré : présence d'un bassin d'orage permettant de retenir les eaux et d'atténuer les débordements - Rue du Marais, à son carrefour avec la rue St-Michel : création d'un ouvrage d'art pour guider l'eau vers le réseau d'égouttage
	O.O.3	Faire face à un afflux massif de réfugiés - 100 %				
		Mettre en place les mesures d'accueil optimal aux réfugiés fuyant massivement leur pays	Réalisé	Réalisé	100 %	- Élaboration d'une procédure d'accueil en collaboration avec le SPF Intérieur - Recensement de familles candidates à l'hébergement - Accueil des réfugiés à leur arrivée
		Etablir une coopération/collaboration avec les communes de la zone BW Est	Réalisé	Réalisé	100 %	Recrutement mutualisé d'un agent qui coordonne l'accueil et les démarches des réfugiés et ce, dans leur langue
O.S.2	Être un CPAS capable de répondre aux impondérables					
	O.O.1	Faire face à une pandémie – 100 %				
		Mettre en place les mesures administratives nécessaires au bon fonctionnement	Réalisé	Réalisé	100 %	- Plan de continuité d'activité - Adaptation du ROI des organes délibérants - Analyse des risques (via SIPP) - Plan interne d'urgence (MR/MRS)
		Organiser les services (mesures effectives)	Réalisé	Réalisé	100 %	- Télétravail alterné - Prise de repas alternée - Gestes barrières
		Assurer le bon fonctionnement des organes délibérants (mesures effectives)	Réalisé	Réalisé	100 %	- Acquisition de matériel informatique - Acquisition d'un logiciel de communication - CAS organisés par vidéoconférences
		Garantir le bien-être des usagers et des résidents en MR/MRS (mesures effectives)	Réalisé	Réalisé	100 %	- Terrain de pétanque intérieur - Acquisition de matériels divers
	O.O.2	Apporter une aide adaptée lors de catastrophes (inter)nationales – 100 %				
		Collecter des biens de premières nécessités (ou des fonds)	Réalisé	Réalisé	100 %	- Collecte de fonds (du personnel et mandataires) lors de la crise sanitaire - Fait lors des inondations - Fait pour l'Ukraine - Logements mis à disposition

O.S.3		Être une Commune disposant d'un cadre de vie de qualité répondant aux besoins de l'ensemble des habitants				
	O.O.1	Soutenir et développer les milieux de la petite enfance – 75 %				
		Créer un milieu d'accueil partagé par des accueillantes conventionnées et/ou autonomes	Initié	Avancé	75 %	- Travaux presque terminés - Avis favorable de l'ONE - Appel à candidature à programmer
	O.O.2	Investir dans nos écoles fondamentales pour nos enfants – 94 %				
		Assurer un entretien régulier des bâtiments afin de prévenir les détériorations	Initié	Avancé	75 %	Entretien par les équipes sur le terrain afin d'assurer l'entretien quotidien des infrastructures scolaires matin/soir
		Renforcer les moyens informatiques des écoles fondamentales	Réalisé	Réalisé	100 %	- Tableaux interactifs - Audit informatique dans les écoles - Renforcement du réseau Internet
		Soutenir la mise en place et le maintien d'un comité de parents d'élèves dans chaque école	Initié	Avancé	75 %	- Renouvellement des membres des comités de participation - Soutien dans l'organisation et la mise à disposition de matériel lors des activités des Comités de parents
		Renforcer l'accès et l'intégration des enfants porteurs de handicap	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	- Réalisation de travaux durant l'été afin de permettre un accueil optimal d'un enfant porteur d'un handicap (aménagement de toilettes par exemple) - Formation et soutien des enseignants accueillant un enfant à besoins spécifiques
		Soutenir l'Accueil temps libre et Anim'Mômes	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	
		Lutter contre le harcèlement et le cyberharcèlement	Initié	Réalisé récurrent	100 %	- Séances de sensibilisation en classe avec le SCAJ et le Planning familial - Diffusion de capsules vidéos réalisées par le CCE - Collaboration avec le centre PMS - Volet « amélioration du climat scolaire » dans les plans de pilotage des écoles avec formation des enseignants - Formation des accueillants - Activités « cyber héros » dans les classes
		Sensibiliser à l'alimentation saine	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	Participation au programme européen Fruits et Légumes à l'Ecole – Distribution gratuite chaque semaine

	Evaluer et relancer le marché des repas chauds	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	Marché relancé et attribué pour une nouvelle période de 4 ans : le focus a été mis sur des repas sains et durables
O.O.3	Garantir le choix de l'enseignement classique ou par immersion – 100 % (récurrent)				
	Maintien de l'offre d'immersion dans les écoles	Réalisé	Réalisé	100 %	
O.O.4	Soutenir le développement de l'établissement scolaire d'enseignement secondaire – 100 % (récurrent)				
	Collaborer avec l'Ecole Da Vinci	Réalisé	Réalisé	100 %	Administratif, sport, culture, ...
O.O.5	Investir pour l'avenir et transmettre le savoir de nos aînés – 100 % (récurrent)				
	Organiser des rencontres entre nos aînés et les écoles	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Réalisation de dessins par les élèves à destination de personnes âgées	Réalisé	Réalisé	100 %	
O.O.6	Développer l'accueil des nouveaux habitants – 100 % (récurrent)				
	Créer un kit d'accueil qui comprendrait notamment une charte de la ruralité	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Organiser l'accueil des nouveaux habitants	Initié	Réalisé	100 %	
	Faire de Perwez une Commune hospitalière	/	Réalisé	100 %	
O.O.7	Favoriser l'organisation d'activités variées – 100 % (récurrent)				
	Soutenir les comités de jumelage	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Organiser des festivités familiales comme les fêtes d'été et les fêtes de fin d'année	Réalisé	Réalisé	100 %	Marché de Noël – Défilé de Noël – Labyrinthe fleuri – Place aux jeunes – Destination Perwez – Cinéma en plein air – Skate-park éphémère
	Organiser l'accueil des nouveaux nés	Réalisé	Réalisé	100 %	Organisé en 2019 et remplacé par un jouet à domicile durant la crise sanitaire
	Organiser la réception des couples jubilaires	Réalisé	Réalisé	100 %	Visite à domicile durant la crise sanitaire
	Soutenir l'opération 'Place aux enfants'	Réalisé	Réalisé	100 %	
O.O.8	Développer l'encadrement des jeunes Perwéziens – 78 %				
	Envisager la construction d'un Roller Skate	Initié	Initié	45 %	
	Restaurer la maison des jeunes de TLB	Initié	Initié	45 %	Accord de la Ministre
	Soutenir l'organisation du conseil communal des enfants	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	
	Impliquer les jeunes conseillers dans la vie de la commune	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	- Participation aux commémorations - Visite du Sénat 21/07/23
	Soutenir le « Service citoyen »	/	Réalisé récurrent	100 %	- Charte du service citoyen signée - Promotion du service citoyen dans le bulletin d'information communal et site internet

						- Participation d'un jeune perwézien au service citoyen
O.O.9	Répondre de manière efficace aux besoins des seniors – 100 % (récurrent)					
	Développer et distribuer la senior box	Réalisé	Réalisé	100 %		
	Soutenir les seniors consultants	Réalisé	Réalisé	100 %		Suivi et relais des proposition émises par les Seniors consultants vers les services de l'Administration pour inspiration ou réalisation quand cela est possible
	Organiser un voyage annuel des seniors	Réalisé	Réalisé	100 %		Certains voyages annulés pendant la crise COVID 19
	Être à l'écoute et orienter les seniors et leurs familles vers les services compétents pour favoriser le maintien à domicile	Réalisé	Réalisé	100 %		
O.O.10	Favoriser le cadre de vie des personnes souffrant d'un handicap – 80 %					
	Prévoir une meilleure accessibilité aux infrastructures publiques	Initié	Réalisé	100 %		- Ascenseur au centre sportif - Monte-personne au Kibboutz
	Réalisation d'une rampe d'accès PMR au cimetière de Malèves	Initié	Avancé	80 %		Marché réalisé. Entrepreneur désigné. Réalisation attendue + réflexion sur la mise en place d'une rampe d'accès PMR au cimetière de Thorembois-Saint-Trond
	Désigner une personne de contact pour les PMR	Réalisé	Réalisé	100 %		
	Renforcer l'accueil pour les malentendants	Initié	Avancé	54 %		Convention Sourd Dimension
	Prévoir un accueil pour les malvoyants	Initié	Initié	45 %		
	Création de zones de stationnement	Initié	Réalisé	100 %		Parking arrière de la bibliothèque
O.O.11	Soutenir et développer les activités culturelles – 100 % (récurrent)					
	Soutenir la Bibliothèque	Réalisé	Réalisé	100 %		Mise à disposition de locaux supplémentaires
	Organiser plus fréquemment des opérations portes ouvertes dans les milieux culturels	Réalisé	Réalisé	100 %		
	Soutenir le Foyer culturel	Réalisé	Réalisé	100 %		Mise à disposition de locaux supplémentaires - Contrat programme - Demande d'obtention de la catégorie 4 - CEC : renouvellement de reconnaissance
	Soutenir les langues régionales	/	Réalisé	100 %		- Sensibilisation dans les écoles - Adhésion via la FWB
O.O.12	Renforcer l'accès au sport afin de lutter contre l'exclusion sociale et promouvoir la santé – 87,5 %					
	Créer une Commission consultative du sport	Réalisé	Réalisé	100 %		Commission communale + réunions entre responsables de club

		Création de deux terrains de Padel	Initié	Non réalisé	0 %	
		Mise en place des chèques-sport	/	Réalisé récurrent	100 %	Projet fin de PST
		Extension du local colombophile	Initié	Réalisé	100 %	
		Soutenir les clubs sportifs	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	- Inscription au budget de subsides directs et indirects de manière annuel - Mise à disposition d'une salle gratuite dans le cadre de la relance économique post-covid - Soutien financier aux clubs sportifs en collaboration avec la Province
		Développer une politique de sport pour tous	Réalisé	Réalisé	100 %	Octroi de subsides directs et indirects sur base de critères objectifs et identiques pour tous
		Assurer une présence permanente à l'accueil du Centre Sportif	Initié	Avancé	75 %	
		Réintégrer les équipes locales de sport en salle	Initié	Réalisé	100 %	
		Développer une application de consultation et réservation en ligne	Initié	Réalisé	100 %	
		Installer un éclairage sur le parcours santé	Réalisé	Réalisé	100 %	
	O.O.13	Garantir la qualité et la quantité d'eau – 90 %				
		Réaliser un audit	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Développer l'utilisation Be-Alert	Initié	Réalisé	100 %	
		Investir dans le réseau d'égouttage	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Remplacer la conduite d'eau Place du Warichet	Initié	Initié	50 %	Réparation ponctuelle de la conduite d'eau (2023). Remplacement complet à prévoir
		Investir dans un réseau de distribution d'eau performant	Initié	Réalisé	100 %	- Renouvellement des compteurs et des chambres à vannes (en cours) - Remplacement, de la bache - Création d'un nouveau site de captage (en cours) - Déplacement d'un 2^{ème} puit de captage : étude, quantité, qualité. Marché de service en cours pour réaliser les plans en vue des travaux
	O.O.14	Assurer et prévenir la sécurité de l'ensemble des citoyens Perwéziens – 100 %				
		Acheter des défibrillateurs pour les salles communales	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Intégration du service gardien de la paix au sein de l'Administration communale	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Investir dans l'installation de caméra de surveillance	Réalisé	Réalisé	100 %	

	Réinvestir dans une police de proximité proche des perwéziens	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Formation d'un agent constatateur	/	Réalisé	100 %	
O.O.15	Être une Commune avec des voiries en bon état et sécurisées – 68,5 %				
	Investir dans l'amélioration constante de l'état et de la sécurité des voiries	Initié	Réalisé	100 %	
	Rénover la rue du Mont	Initié	Réalisé	100 %	
	Rénover la rue de la Gobie	Initié	Avancé	50 %	Dossier administratif, technique et finance ok
	Rénover la rue du Ponceau et la rue des Communes	Initié	Initié	25 %	
	Aménagement de la rue de l'Intérieur	Initié	Avancé	50 %	
	Plan trottoirs rue E. de Brabant et Avenue des Tourterelles	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Plan trottoirs pour le quartier de la cité	Initié	Réalisé	80 %	Travaux fin 2024
	Rénover la rue de la Laiterie et la Place du Warichet	Initié	Initié	30 %	Rue de la Laiterie : reporté Place du Warichet : en cours
	Prévoir un budget de réparation « urgentes » des voiries	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Prévoir des traversées de chaussées sécurisées	/	Avancé	50 %	Participation au projet PIMACI : - Sécurisation de la chaussée de Charleroi à hauteur de la rue lieutenant Bigourdan et de la rue Notre-Dame - Sécurisation de la chaussée de Charleroi à hauteur de la rue de Thorembais et de la rue du Béguinages - Sécurisation de la chaussée de Wavre à hauteur de la rue d'Odenge et de la rue Trémouroux - Dossier administratif, technique et finance ok. Reste la réalisation des travaux
O.O.16	Être une Commune soucieuse du bien-être animal – 87,5 %				
	Désigner une personne responsable du bien-être animal	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Sensibiliser les citoyens au bien-être animal	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	
	Mener une campagne de stérilisation des chats errants	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Mener une campagne d'identification et de stérilisation des chats domestiques	Réalisé	Réalisé	100 %	Prime
	Acquisition et installation de distributeurs de sacs à déjections canine	/	Réalisé	100 %	10 distributeurs
	Réalisation d'un parc à promenades canines	/	Initié	25 %	En cours : à l'arrière du quartier Blanc Bois

O.S.4	Être une Commune soucieuse du développement cohérent de son territoire, dans une optique de qualité environnementale et d'aménagement durable					
	O.O.1	Définir une politique d'urbanisation et d'aménagement du territoire sur le long terme – 83 %				
		Impliquer davantage le citoyen dans l'aménagement du territoire en organisant des réunions d'information, de participation et de consultation	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	Sotraplant – Sol 14 – ULModrome 2019 – Projets immobiliers d'envergure 2019 – Quartier du Boléro 2022 – ODR 2020 – PCM 2021 – PCDR 2021 – PLP 2022 – Mobilité alternative 2020 – P.R.S. (Derbigum) 2021 - ...
		Intégrer les projets dans leur contexte (dans le paysage ou le risque d'inondation)	Initié	Avancé	75 %	
		Etablir un cadastre des aménagements piétons et cyclistes, veiller à leur entretien tout en préservant la mobilité agricole	Initié	Avancé	75 %	Participation au Plan Wallonie Cyclable
	O.O.2	Tendre vers une Commune plus propre – 100 % (récurrent)				
		Augmenter la participation de la Commune et des habitants à l'opération Be Wapp	Réalisé	Réalisé	100 %	- Campagne Zéro déchets - Wallonie plus propre - Soutien aux ambassadeurs propreté - Distribution de cendriers portatifs - Communication ciblée - EcoTeam
		Promouvoir l'usage du parc à conteneurs	Réalisé	Réalisé	100 %	Rénovation du parc et inauguration Espace récup 2022
		Sanctionner les dépôts clandestins d'immondices	Réalisé	Réalisé	100 %	- Mise en place de sanctions communales - Engagement d'un gardien de la paix – constateur - Mise en place d'une procédure en interne pour le suivi, la sanction et le paiement des infractions au règlement communal - Collaboration avec les sanctionneurs provinciaux pour le suivi des dossiers d'infraction
		Diminuer la quantité de déchets produit sur le territoire communal en aidant les consommateurs à privilégier le réutilisable	Réalisé	Réalisé	100 %	- Mise en place de poubelles à puces - Session d'information sur le compostage - Prime à l'achat d'un composteur - Prime linge 2022 - Distribution de poules - Machine reprise canette - Moins 60 % de déchets incinérés
		Organiser la collecte des déchets via des conteneurs à puce	Réalisé	Réalisé	100 %	

O.O.3	Offrir des espaces verts et de rencontre au plus grand nombre – 78 %				
	Créer des espaces de détente, des espaces de convivialité et aménager des espaces verts dans les différents villages en assurant l'entretien de ceux-ci	Initié	Avancé	54 %	
	Aménager la plaine de jeux à TLB	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Entretien et rénover les plaines de jeux du territoire	/	Réalisé	80 %	
O.O.4	Elaborer un nouveau Plan Communal de Développement Rural (PCDR) – 100 %				
	Analyse des besoins	Réalisé	Réalisé	100 %	Rédaction du projet de PCDR
O.O.5	Fluidifier et sécuriser le trafic routier – 72 %				
	Réaliser des aménagements de sécurité routière dans les villages et Perwez-Centre	Initié	Réalisé	100 %	- Aménagement de sécurité rue Chapelle à la Barre + chaussée de Wavre - Elargissement de la zone 30 du centre de Perwez, de la zone 30 à Thorembeis-Saint-Trond + rue des Carrières + école
	Placement d'un radar tronçon chaussée de Wavre	Initié	Réalisé	100 %	
	Remplacement des radars fixes obsolètes	Initié	Initié	63 %	
	Réduire la vitesse chaussée de Wavre	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Création d'un rond-point entre la rue d'Opprebais et la rue Notre-Dame	Initié	Initié	8 %	Moyen financier prévu au budget
	Proposer un nouvel aménagement du rond-point dit de « La Ville de Wavre » via le programme du SPW	Initié	Initié	45 %	Via le programme du SPW
	Proposer des aménagements sécurisants les traversées des chaussées de Charleroi, de Wavre et de Huy	Initié	Avancé	80 %	
	Réfectionner diverses voiries et trottoirs	Initié	Réalisé	100 %	
	Stimuler et accompagner le co-voiturage (plateforme, outil informatique de covoiturage, etc)	Initié	Avancé	54 %	
O.O.6	Conscientiser et sanctionner les contrevenants – 88,5 % (récurrent)				
	Organiser la sensibilisation par les gardiens de la paix aux respects des trottoirs, F99C et autres obligations	Initié	Réalisé	100 %	
	Limiter la vitesse dans les quartiers sensibles en concertation avec les habitants	Initié	Avancé	54 %	
	Communiquer et informer sur les sanctions administratives communales	Initié	Réalisé	100 %	
	Renforcer les contrôles utiles et pertinents des infrastructures routières (radars, ...)	Initié	Réalisé	100 %	1 radar supplémentaire + zones bleues
O.O.7	Valoriser les modes de déplacement alternatifs - 85 %				
	Créer et entretenir les sentiers	Initié	Avancé	70 %	

	Permettre une meilleure complémentarité entre les parkings de délestage, les transports en commun et les itinéraires cyclistes	Initié	Avancé	54 %	
	Créer des voies cyclables et des parkings vélos sécurisés	Initié	Réalisé	100 %	Participation au PIWACY
	Aménager l'éclairage public le long du Ravel	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Sensibiliser les écoles et les parents aux alternatives de transport pour les élèves (ramassage vélo, proxibus, etc)	Initié	Avancé	54 %	
	Elargir la prime vélo à tous les vélos	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Prévoir des zones de rechargement de véhicules et vélos électriques	Initié	Avancé	75 %	
	Améliorer la mobilité autour des écoles	Initié	Réalisé	100 %	
	Collaborer avec Pro-Vélo	Réalisé	Réalisé	100 %	
	Sécuriser les traversées de chaussées	/	Réalisé	100 %	Participation au projet PIWACY : - Sécurisation de la chaussée de Wavre à hauteur de la rue des Marronniers - Sécurisation de la chaussée de Wavre à hauteur du Ravel
O.O.8	Garantir l'entretien des cimetières – 55 %				
	Mettre en conformité les cimetières avec la réglementation wallonne	Initié	Avancé	70 %	
	Cadastre informatisé des cimetières communaux	Initié	Initié	25 %	Fin après 2024
	Mise en place d'une signalétique dans les cimetières en collaboration avec les seniors consultants	Initié	Non-réalisé	0 %	En lien avec la réalisation du cadastre informatisé
	Offrir un endroit de recueillement propre et bien entretenu	Réalisé	Réalisé	80 %	
	Offrir un endroit de recueillement pour les funérailles laïques	Initié	Réalisé	100 %	Accord avec l'asbl « Le Prieuré de Malèves »
O.O.9	Garantir un logement de qualité pour tous – 87,5 %				
	Renforcer les espaces de logements existants	Initié	Avancé	50 %	Gare + Cure : chantiers en cours
	Prévoir la création de logements permettant l'échange intergénérationnels	Initié	Réalisé	100 %	
	Elaborer une politique de logement pour les personnes précarisées	Initié	Réalisé récurrent	100 %	Station 68, ...
	Soutenir les initiatives d'habitat partagé comme la maison Abbeyfield	Initié	Avancé	75 %	Conférence en septembre 2023
	Encourager l'accès des jeunes à la propriété immobilière via le logement tremplin	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	
	Aider les Perwéziens dans leurs recherches de logement	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	

	O.O.10	Gérer le patrimoine perwézien en bon père de famille afin d'offrir un cadre de vie sain, durable et harmonieux – 95,5 % (récurrent)				
		Gérer le patrimoine naturel et développer la biodiversité	Initié	Réalisé	100 %	
		Soutien des jardins partagés	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Permis de végétaliser	Initié	Réalisé	100 %	
		Soutien aux projets de gestion des réserves Natagora	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Projet BiodiverCité	Initié	Réalisé	100 %	
		Participation à la semaine de l'Arbre	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Service de broyage à domicile	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Permettre le développement de l'activité agricole et son adéquation avec l'attente des consommateurs	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Entretenir les ruisseaux et faire respecter la législation par les riverains	Initié	Réalisé	100 %	
		Réfectionner le mur de la rivière Rue d'Alvaux	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Réfectionner le pont Rue de Seumay + rue du Manoir	Initié	Avancé	50 %	
	O.O.11	Diminuer l'impact énergétique de la Commune – 95,5 %				
		Sensibiliser le citoyen au développement durable et à l'utilisation rationnelle de l'énergie	Initié	Réalisé récurrent	100 %	PAEDC
		S'inscrire dans le projet Pollec	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Renouvellement de l'éclairage public LED	Initié	Avancé	80 %	
		Optimalisation des certificats verts	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Favoriser l'implémentation d'éoliennes autour du parc existant	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Soutenir le guichet de l'Energie	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Sensibiliser les enfants à la consommation électrique (génération zéro watt, journée du pull)	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Poursuivre l'amélioration de la performance énergétique des bâtiments communaux pour économiser les deniers publics et réduire l'impact sur l'environnement	Initié	Avancé	75 %	
		Signer la convention d'adhésion à Renowatt	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Participer à la création d'une éolienne citoyenne	/	Réalisé	100 %	
	O.O.12	Développer le tourisme à Perwez – 88,5 % (récurrent)				
		Encourager le tourisme à la ferme	Initié	Avancé	54 %	
		Encourager le tourisme vert (randonnées, geocaching, ...)	Initié	Réalisé	100 %	Totemus
		Soutenir le tourisme de mémoire et les associations patriotiques	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Soutenir la maison du tourisme	Réalisé	Réalisé	100 %	

O.S.5	Être une Commune au développement économique et commercial prospère				
	O.O.1	Stimuler une économie forte et de proximité – 50 %			
		Soutenir la promotion de l'emploi et encourager les groupements d'employeurs	Réalisé	Réalisé	100 %
		Mettre en œuvre le projet Preolia Connect	Initié	Non-réalisé	0 %
	O.O.2	Promouvoir la création de l'emploi – 100 %			
		Soutenir et développer l'agence de développement local	Initié	Réalisé	100 %
		Soutenir le partenariat entre le cercle des acteurs économiques de Perwez (CAEP) et les autorités communales	Initié	Réalisé	100 %
	O.O.3	Revitaliser le centre – 76 %			
		Faciliter le parking en réalisant une nouvelle aire de stationnement derrière la bibliothèque	Réalisé	Réalisé	100 %
		Mise en route et extension des zones bleues de stationnement	Réalisé	Réalisé	100 %
		Rénover l'ancienne gare	Initié	Avancé	80 %
		Maintenir les marchés du jeudi et du samedi	Réalisé	Avancé	50 %
		Revitaliser la Rue de la Station notamment avec le projet « vitrophanie »	Réalisé	Réalisé	100 %
		Soutenir la commission de rénovation urbaine	Initié	Initié	25 %
	O.O.4	Soutenir et développer les initiatives commerciales – 100 %			
		Mise en place d'une prime à la digitalisation des points de ventes	Initié	Réalisé	100 %
		Mise en place d'une prime pour la stimulation du commerce local et des circuits courts au sein du périmètre de rénovation urbaine du centre-urbain de Perwez	Réalisé	Réalisé	100 %
		Projet Vitrophanie	Réalisé	Réalisé	100 %
		Livret de chèques promotion Perwez	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %
		Chèques cadeaux	Réalisé	Réalisé Récurrent	100 %

	O.O.5	Promouvoir l'agriculture et nos producteurs locaux – 71 % (récurrent)				
		Mener des actions concrètes en faveur des secteurs tels que l'agriculture bio, l'horticulture, le vignoble, l'éco-construction, etc	Initié	Avancé	54 %	
		Création d'une coopérative viticole	Initié	Avancé	50 %	
		Soutenir et valoriser les producteurs locaux	Initié	Réalisé	100 %	
		Promouvoir et valoriser le commerce de proximité dans les villages	Non-réalisé	Avancé	50 %	Chéquier promotionnel et « chèques commerces » distribués
		Soutenir l'association des éleveurs	Réalisé	Réalisé	100 %	
O.S.6	Être un CPAS favorisant une politique de logement cohérente					
	O.O.1	Améliorer la gestion du patrimoine immobilier – 78 %				
		Faire un état des lieux des bâtiments	Initié	Réalisé récurrent	100 %	Etat des lieux d'entrée rue de la Station 28, 68 , ...
		Assurer la maintenance des bâtiments	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	- Résidence Trémouroux - Mise en peinture de façades (rue de la Station 15)
		Isoler les bâtiments pour diminuer l'empreinte écologique	Initié	Initié	33 %	- Etude HVAC - PEB des bâtiments
	O.O.2	Développer l'adéquation entre offre et demande de bâtiments – 40 %				
		Réaliser une enquête globale des besoins sur l'entité	Initié	Initié	40 %	Recensement du service social et développement des conventions de partenariat, notamment avec l'AIS
O.S.7	Être un CPAS développant une politique pour les aînés					
	O.O.1	Apporter une offre de services différenciée et adaptée aux aînés - 100 % (récurrent)				
		Privilégier une offre de services à domicile en fonction du degré de dépendance	Réalisé	Réalisé	100 %	Conventions d'aide à domicile (ADMR – CADo – VAD BW – CSD – ASBL aide et soins à domicile du BW – Génér'Action repas à domicile)
		Répondre aux questions des citoyens de plus de 65 ans concernant les services spécifiques sur l'entité	Réalisé	Réalisé	100 %	Engagement d'une assistante sociale – D.F. (10/21) B.C. (01/23) H.D. (09/23)
	O.O.2	Favoriser les activités intergénérationnelles – 100 %				
		Créer un logement « kangourou » rue de la station n°68	Initié	Réalisé	100 %	- Entrepreneur « Mignonne SA » - Placement de compteurs d'eau et électriques - Equipement de 3 cuisines - Projet de bail

						- Entretien de la chaudière - Choix des locataires début 2024
		Mettre en place des activités entre la résidence Trémouroux et les écoles ou les garderies de l'entité	Initié	Réalisé récurrent	75 %	- Mercredi après-midi : bibliothèque + ateliers cuisine. - Activités avec des jeunes du Collège Da Vinci 2x/mois en période scolaire - Ouverture du salon de coiffure à une clientèle extérieure (toutes générations confondues)
	O.O.3	Optimaliser la qualité des services et du cadre de vie au sein de la Résidence Trémouroux – 95 %				
		Augmenter le nombre de participants au conseil des résidents	Initié	Réalisé	100 %	Mise en place mais encore peu développé
		Consulter les résidents pour la confection des repas	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	- Recettes proposées par les résidents - Boîte à suggestion
		Optimaliser une prise en charge de qualité des résidents	Initié	Avancé	87 %	- Projet de vie revu - Travaux à la cuisine - Acquisition de matériels occupationnels - Wifi : communication vers l'extérieur - Asphaltage du chemin de promenade - Pergola - Matelas alternant - « A vélo sans âge » - Trémou'Run 2023 et 2024 - Travaux de sprinklage : mise aux normes incendie tout en préservant l'espace de vie de l'unité Opale - Amélioration du circuit de distribution de l'eau - Achat de matériels de kiné + ergothérapie - Renouvellement de 16 fauteuils – confort - Renouvellement de sets de table antidérapants - Acquisition de mobilier de jardin et de carrés de potager surélevés pour l'unité Opale - Amélioration du système de chauffage et ventilation (HVAC) - Nouvelle chaudière - Remplacement des frigos dans les chambres 2024-2025-2026

O.S.8 Être un CPAS développant une politique pour les enfants et les jeunes						
	O.O.1	Développer le rôle d'insertion socio-professionnel du CPAS – 100 % (récurrent)				
		Accroître les partenariats d'embauche des bénéficiaires avec les entreprises perwésiennes	Initié	Réalisé	100 %	E-inclusion for Belgium 2022 Démarches auprès des entreprises locales Contrats Article 60 mis en place (In BW – J. M. 4/4 ASBL Court-St-Etienne)
		Former les travailleurs sociaux aux dernières modifications législatives d'insertion et de mise au travail	Initié	Réalisé	100 %	Plan de formation pour les agents concernés
	O.O.2	Soutenir et développer les milieux de la petite enfance – 100 %				
		Assurer un encadrement suffisant pour les enfants des usagers	Initié	Réalisé	100 %	Café Papote : activités variées proposées par des bénévoles (dont ateliers cuisine et partenariat bibliothèque avril 2024)
O.S.9 Être un CPAS disposant d'une offre élargie d'actions sociales						
	O.O.1	Soutenir les initiatives locales de solidarité reconnues - 80 %				
		Développer la distribution de biens alimentaires	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	- Potager ouvert aux citoyens - Local de stockage (CPAS + rue de la Station 13) - Colis alimentaires - Accroître les partenariats extérieurs Intermarché 2022 à 2023 BANL fin 2023 OKAY début 2024
		Développer la distribution de biens non alimentaires	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	- Local de stockage (CPAS + Seumay 8) - Fil de soi - Goods to Give - Chèques-cadeaux (subsidés par le PAS)
		Informers les usagers sur les activités existantes	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	- Bulletin communal - Mise à jour du site Web et Facebook - Contacts réguliers avec les bénéficiaires
		Créer une épicerie sociale	Non-réalisé	Non-réalisé	0 %	
		Aménager un logement social d'urgence Rue de la Station N°13	Réalisé	Réalisé	100 %	
	O.O.2	Développer la coordination sociale à partir du CPAS – 25 %				
		Désigner un(e) assistant(e) social(e) responsable en la matière et son binôme	Initié	Non-réalisé	0 %	En cours de discussion
		Organiser des réunions trimestrielles de partenariats avec les acteurs sociaux de l'entité	Initié	Avancé	50 %	Réunions avec les partenaires de logements (ex : AIS)
	O.O.3	Optimaliser les services sociaux – 100 % (récurrent)				
		Identifier les besoins de la population	Initié	Réalisé	100 %	- Courses Covid

						- Engagement au service social général + aînés : D.F. (10/21), B.C. (01/23), H.D (09/23) - Engagement au service social général : C.F. (09/22), Z.K. (01/23), C.L. (04/23), K.S. (01/24) - Génér'Action - MEDIUS : logiciel permettant le suivi des dossiers dans le cadre des missions du service
		Adapter l'offre de service en fonction des besoins identifiés	Initié	Réalisé	100 %	Répondre aux mission légales (Art 1 de la loi Organique)
		Garantir une offre adaptée de repas à domicile	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	- Sodexo : Marché passé le 21/07/21 - Passage de la liaison chaude à la liaison froide - Repasser de la liaison froide à chaude ? à l'étude en 2024
		Obtenir la labellisation pour la cuisine centrale	Initié	Réalisé	100 %	GREEN DEAL Cantines Durables Obtention d'un radis le 12/01/2024
		Dynamiser l'espace public numérique (EPN)	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	Achat et acquisition de matériels divers (tablettes/ordinateurs portables/tableau blanc interactif) E-inclusion : lancement et prolongation Convention de mise à disposition : D.S., V.C.
		Création de l'Espace Papote	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Développer le service Génér'Action	Réalisé	Réalisé récurrent	100 %	- Adhésion convention « Cap BW » - Service de transport d'intérêt général - Acquisition d'un véhicule électrique - Acquisition de 2 terminaux SumUp
		Acquérir un véhicule électrique et installer une borne de chargement rapide	Réalisé	Réalisé	100 %	
	O.O.4	Créer un plan saison – 100 % (récurrent)				
		Créer un plan canicule	Réalisé	Réalisé	100 %	- Acquisition de climatiseurs - « Allô tout va bien ? » (eau, ...)
		Créer un plan hiver	Initié	Réalisé	100 %	« Allô tout va bien ? » (soupe)
	O.O.5	Développer la recherche de partenariats – 100 % (récurrent)				
		Développer des conventions de partenariats externes pour les denrées alimentaires	Réalisé	Réalisé	100 %	- Adhésion « Copains des champs », Convention Asbl Banque Alimentaire (Namur/Lux.), Delhaize, IFAPME, Intermarché et OKAY - Afscs : agrément mis à jour 19/12/23

		Développer des conventions de partenariats externes pour les denrées non alimentaires	Réalisé	Réalisé	100 %	Adhésion Asbl Goods to Give
		Développer des conventions de partenariats externes avec des prestataires de soins	Réalisé	Réalisé	100 %	- Médecin coordinateur - Aides familiales (Service social) - 3 Pédicures - Kiné - Collaboration avec « l'hirondelle » et accueil de stagiaires de tous profils (aide-familliale, soignant, ... dans l'attente d'équivalence de diplôme - MRPA)
		Développer des conventions de partenariats externes pour accueillir des stagiaires et/ou étudiants	Réalisé	Réalisé	100 %	- Conventions régulières avec des écoles à la Résidence Trémouroux - Conventions individuelles selon les demandes au CPAS
		Développer des conventions de partenariats externes pour les prestations de services	Initié	Réalisé	100 %	CSD BW, CADO, ASD BW, ADMR
		Développer des conventions de partenariats externes pour les activités culturelles	Initié	Réalisé	100 %	- Ateliers Déclic - Accès à la culture pour tous - Article 27 - Eté solidaire
	O.O.6	Renforcer l'image du CPAS par une meilleure communication – 100 % (récurrent)				
		Publier dans chaque parution du bulletin communal (zoom sur un service et news)	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Publier en détail le fonctionnement des services sur le site (pas uniquement les coordonnées de contacts)	Réalisé	Réalisé	100 %	
		Publier sur les réseaux sociaux une information régulière	Réalisé	Réalisé	100 %	Création d'une page Facebook
		Organiser des activités avec des partenaires externes (portes ouvertes, liens écoles, culture pour tous)	Initié	Réalisé	100 %	- Portes ouvertes Station 68 (22 et 23 septembre 2023) - Conférence logement (flyers/communication) - Création site
	O.S.10	Être des institutions engagées dans le développement de synergies pour l'attribution de logement				
	O.O.1	Gérer l'offre du patrimoine public local – 75 %				
		Centraliser les demandes de logement via un numéro de contact unique	Non-réalisé	Avancé	50 %	Planification : - Adresse email unique - Conventions occupants
		Centraliser la gestion et la maintenance des bâtiments pour le logement en un seul endroit	Non-réalisé	Réalisé	100 %	

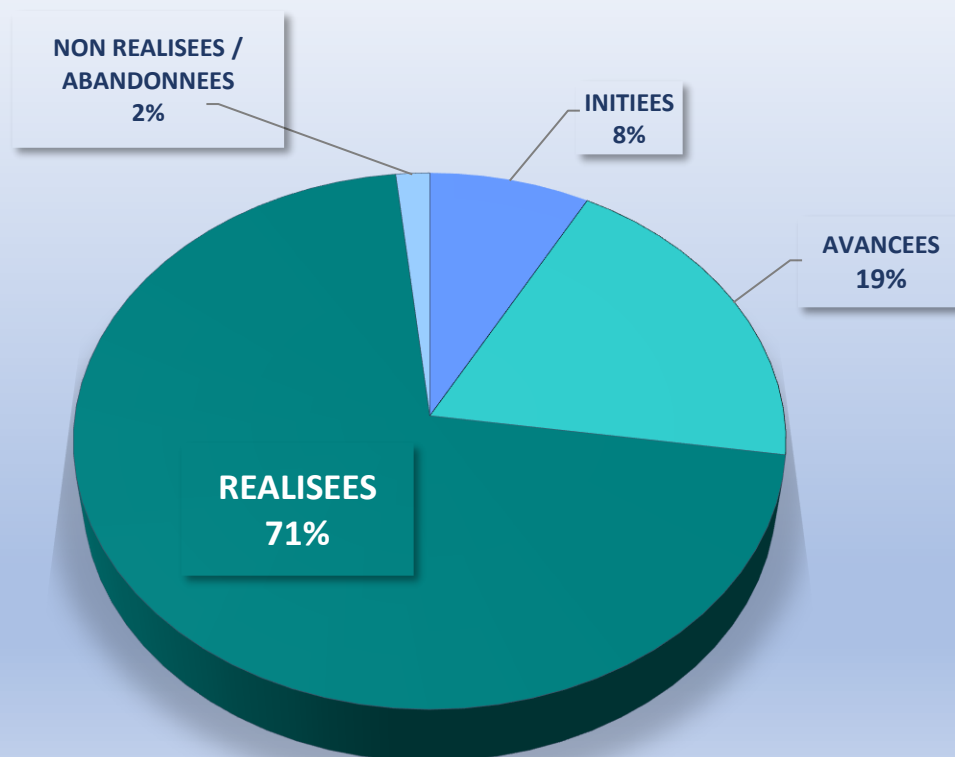
O.S.11	Être des institutions engagées dans le développement de synergies des projets					
	O.O.1	Uniformiser les projets analogues – 100 % (récurrent)				
		Renforcer le travail conjoint autour du projet « Été solidaire, je suis partenaire »	Réalisé	Réalisé	100 %	
	O.O.2	Soutenir le développement du Val d'Orbais – 50 %				
		Créer des partenariats entre CPAS et Val d'Orbais	Réalisé	Réalisé	100 %	Convention fonctionnelle MR/MRS
		Accroître la transparence et la communication entre les services du CPAS et le Val d'Orbais	Initié	Non-réalisé	0 %	Rencontre entre responsables – 24/03/22 Contacts emails

TOTAL ACTIONS DE LA COMMUNE

ACTIONS	INITIEES	AVANCEES	REALISEES	NON REALISEES / ABANDONNEES
238*	19	46	169	4
	8 %	19 %	71 %	2 %

**dont 62 nouvelles actions*

Taux de réalisation du PST de la Commune



TOTAL ACTIONS DE LA COMMUNE ET DU CPAS

ACTIONS	INITIEES	AVANCEES	REALISEES	NON REALISEES / ABANDONNEES
305*	25	53	220	7
	8 %	18 %	72 %	2 %

*dont 68 nouvelles actions

Taux de réalisation du PST commun

